

Ik krijg een kind

Uw inkomen bij zwangerschap, adoptie en pleegzorg

Meer informatie?

Deze brochure geeft algemene informatie.
Kijk voor meer informatie op uwv.nl.

Heeft u daarna nog vragen?
Bel dan met UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 92 94.
(Kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op uwv.nl/bellen).



Inhoud

Waarom deze brochure?	3
Zwanger? Meld dit bij uw werkgever	4
Hoelang heeft u zwangerschapsverlof?	6
Hoe hoog is uw zwangerschapsuitkering?	7
Na de bevalling	9
Adoptie of pleegzorg	10
Hoelang heeft u adoptieverlof of pleegzorgverlof?	13
Hoe hoog is uw adoptie-uitkering of pleegzorguitkering?	14
Welke rechten en plichten heeft u?	15
Bezwaar maken en klacht indienen	17
Meer informatie	18

Werken aan perspectief

Werken is belangrijk, voor uzelf en voor de maatschappij. UWW helpt u om werk te vinden en te houden. Is werken niet mogelijk, dan zorgen wij voor tijdelijk inkomen. Dit doen wij op basis van de WW, WIA, WAO, Wajong, WAZ, WAZO en Ziektewet.



Waarom deze brochure?

Bent u zwanger en heeft u een werkgever? Of wilt u een kind adopteren of een pleegkind opnemen in uw gezin? En heeft u een werkgever? Dan is er een aantal zaken waar u recht op heeft.

Als u zwanger bent, heeft u in de periode rond uw bevalling recht op zwangerschapsverlof. Tijdens dit verlof krijgt u een zwangerschaps- en bevallingsuitkering. Dit is geregeld in de Wet arbeid en zorg (WAZO).

Adopteert u een kind of neemt u een pleegkind op in huis? Ook dan heeft u recht op verlof op basis van de wet WAZO. U krijgt dan een adoptie-uitkering of een pleegzorguitkering.

In deze brochure vindt u informatie over deze uitkeringen. Hoe hoog ze zijn, hoelang ze duren en hoe u de uitkering kunt aanvragen.

Tot slot leest u wat er gebeurt met uw uitkering en verlof als u bijvoorbeeld ziek bent rond uw zwangerschap of bevalling.

Zwanger? Meld dit bij uw werkgever

Bent u zwanger? Vertel dit aan uw werkgever. Doe dit uiterlijk drie weken voordat u met zwangerschapsverlof wilt gaan. Maar meld dit liever eerder. Zo hebben u en uw werkgever nog de tijd om eventuele afspraken te maken over uw afwezigheid.

Zwangerschapsverklaring

Als u uw zwangerschap meldt aan uw werkgever, geeft u hem uw zwangerschapsverklaring. Dit is een verklaring van uw verloskundige, gynaecoloog of huisarts waarin staat dat u zwanger bent en wanneer u bent uitgerekend. Uw werkgever bewaart de zwangerschapsverklaring in zijn administratie. Tot een jaar na de einddatum van de zwangerschapsuitkering kunnen wij hierom vragen.

U vraagt via uw werkgever de uitkering aan bij UWV

U vraagt via uw werkgever de zwangerschapsuitkering bij ons aan. Uw werkgever doet dit maximaal 4 en minimaal 2 weken vóór de ingangsdatum van uw zwangerschapsverlof.

U spreekt af aan wie wij de uitkering betalen

U spreekt met uw werkgever af aan wie wij de zwangerschapsuitkering betalen. Meestal is dit aan de werkgever. Hij verrekent dit met uw loon. U krijgt tijdens uw verlof dus gewoon uw loon doorbetaald.

Soms is het handiger als wij de uitkering direct aan u overmaken. Bijvoorbeeld als uw dienstverband stopt tijdens uw verlof. Overleg dit met uw werkgever.

De beslissing

Binnen vier weken na de aanvraag krijgt u van ons een brief met de beslissing over de zwangerschapsuitkering. Uw werkgever krijgt hiervan een kopie.

Heeft u geen werkgever?

Bent u zwanger en ontvangt u een WW-, Ziektewet- of een loongerelateerde WGA-uitkering? Of bent u vrijwillig verzekerd voor de Ziektewet? Of is uw vermoedelijke bevalling binnen 10 weken na het einde van uw dienstverband of na één van bovengenoemde uitkeringen? Meld dan ongeveer twee maanden voor uw uitgerekende datum aan ons dat u zwanger bent. Krijgt u een WW-uitkering? Vraag dan via Mijn UWV op uwv.nl/mijnuwv een zwangerschapsuitkering aan. Heeft u geen internet of krijgt u een andere uitkering? Dan kunt u bellen met UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 92 94 (kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op uwv.nl/bellen).

Werkt u als zelfstandige?

Heeft u een eigen bedrijf of bent u zzp'er en verwacht u een kind? Dan heeft u recht op een ZEZ-uitkering (Zelfstandig en Zwanger). Meer informatie hierover vindt u op uwv.nl of in de brochure *Ik ben zwanger en zelfstandige. Uw inkomen bij zwangerschap en bevalling*.

Hoelang heeft u zwangerschapsverlof?

Als u zwanger bent, heeft u recht op minimaal zestien weken zwangerschaps- en bevallingsverlof. Het verlof gaat in tussen zes weken en vier weken vóór de dag na uw uitgerekende datum. U bepaalt binnen deze periode zelf op welke dag u het verlof laat ingaan. Overleg hierover met uw werkgever. Na uw bevalling heeft u recht op minimaal tien weken verlof. Tijdens uw verlof krijgt u een uitkering. Deze duurt net zo lang als uw zwangerschaps- en bevallingsverlof.

U bevalt eerder of later dan verwacht, wat betekent dit voor uw verlof?	
U bevalt vóór het zwangerschapsverlof	Stel, u bevalt acht weken voor de uitgerekende datum, dus nog vóórdát het zwangerschapsverlof is begonnen. Dan gaat uw verlof in op de dag ná de geboorte van uw kind en duurt in totaal zestien weken. Uw zwangerschapsuitkering duurt net zo lang als uw verlof.
U bevalt vóór de uitgerekende datum	Stel, uw zwangerschapsverlof is ingegaan zes weken voor de uitgerekende datum. Maar u bevalt één week vóór de uitgerekende datum. Dan duurt het zwangerschapsverlof in totaal zestien weken: vijf weken vóór en elf weken ná uw bevalling. Uw zwangerschapsuitkering duurt net zo lang als uw verlof.
U bevalt ná de uitgerekende datum	Stel, uw zwangerschapsverlof is ingegaan zes weken voor de uitgerekende datum. Maar u bevalt één week na de uitgerekende datum. Dan duurt het totale zwangerschapsverlof zeventien weken: zeven weken vóór en tien weken ná uw bevalling. Uw zwangerschapsuitkering duurt net zo lang als uw verlof.

Verlof als uw kind na de bevalling in het ziekenhuis ligt

Wordt uw kind na de geboorte in het ziekenhuis opgenomen? Dan duurt uw bevallingsverlof in sommige gevallen langer. Deze regeling geldt sinds 1 januari 2015. Kijk voor meer informatie op uwv.nl.

Hoe hoog is uw zwangerschapsuitkering?

Uw zwangerschapsuitkering is 100% van uw dagloon. Wij berekenen uw dagloon op basis van het SV-loon dat u verdiende tijdens het dienstverband waarin uw verlof begon. We kijken daarbij naar een periode van één jaar, die eindigt op de laatste dag van de voorlaatste maand of vier weken voorafgaand aan uw zwangerschaps- en bevallingsverlof (referteperiode).

Wat is uw SV-loon?

U vindt uw SV-loon (loon sociale verzekeringen) terug op uw loonstrookje. Dit is het loon waarover u belastingen en sociale premies heeft betaald. Alle vaste onderdelen van uw loon tellen mee. Bijvoorbeeld: vakantiegeld, eindejaarsuitkering, dertiende maand en ploegtoeslag. Spaarloon, pensioenpremie en onkostenvergoeding tellen níét mee voor het SV-loon.

Hoe berekenen wij uw dagloon?

Om uw dagloon te berekenen delen wij uw SV-loon van de referteperiode door 261. Dit is het gemiddelde aantal dagloondagen in 1 jaar. De uitkomst is uw dagloon. Uw zwangerschapsuitkering is dan 100% van dit bedrag.

Heeft u korter dan 1 jaar bij uw laatste werkgever gewerkt? Dan berekenen we uw dagloon op een andere manier:

- Bent u na het begin van de referteperiode in dienst gekomen?
Uw loondagen zijn dan de dagen vanaf het begin van uw dienstverband tot en met de laatste dag van de referteperiode. Wij delen uw SV-loon door dit aantal loondagen. De uitkomst is uw dagloon.
- Bent u na het einde van de referteperiode in dienst gekomen?
Uw loondagen zijn dan de dagen van het begin van uw dienstverband tot de dag waarop u met verlof gaat. Wij delen uw SV-loon door dit aantal loondagen. De uitkomst is uw dagloon.

Was uw loon in de referteperiode lager door ziekte of verlof? Dan kijkt UWW naar de loonperiode van 4 weken of 1 maand vóórdát u ziek was of verlof had.

Maximum dagloon

Houd er rekening mee dat de zwangerschapsuitkering aan een maximum is gebonden. Dit komt omdat er een maximumdagloon is. U vindt dit bedrag op uwv.nl/bedragen. Verdient u meer dan dit maximumdagloon? Dan zal uw werkgever meestal de uitkering aanvullen tot uw normale loon. Hij is dit niet verplicht.



Na de bevalling

Na uw bevalling is het tijd om aangifte te doen van de geboorte van uw kind. Dat doet u zelf, uw partner of iemand anders die bij de bevalling aanwezig was. U doet dit bij de gemeente waar het kind is geboren. De gemeente geeft dit vervolgens aan ons door via de gemeentelijke basisadministratie (GBA). U hoeft ons dus niet te bellen om de datum van de bevalling door te geven.

Ziek tijdens uw zwangerschap	Ziek na afloop van uw zwangerschapsverlof
<ul style="list-style-type: none">• Wordt u ziek door uw zwangerschap voordat uw verlof is ingegaan? Dan heeft u recht op een Ziektewet-uitkering. Deze geldt vanaf de eerste ziektedag tot de dag dat u weer beter bent of tot het verlof.• Komt uw ziekte niet door de zwangerschap? En heeft u een werkgever? Dan betaalt uw werkgever uw loon gewoon door.• Wordt u ziek in de periode van zes tot vier weken vóór de dag na de uitgerekende datum en is uw verlof nog niet begonnen? Dan worden deze ziektedagen van uw verlofperiode afgetrokken, ongeacht de oorzaak van uw ziekte. Uw verlof is in dat geval (uiterlijk twee weken) eerder afgelopen dan gepland. <p>Meld u in dit geval ziek bij uw werkgever en niet bij UWV.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Is uw verlof voorbij maar kunt u aansluitend aan uw verlof nog niet werken omdat u ziek bent? En komt dit door uw zwangerschap of bevalling? Dan krijgt u een Ziektewet-uitkering. Deze Ziektewet-uitkering is 100% van uw dagloon.• Komt de ziekte niet door de zwangerschap of bevalling? En heeft u een werkgever? Dan betaalt uw werkgever uw loon gewoon door. <p>Meld u in dit geval ziek bij uw werkgever en niet bij UWV.</p>

Adoptie of pleegzorg

Wilt u een kind adopteren of een pleegkind tijdelijk in uw gezin opnemen? Meld dit aan uw werkgever. Hij vraagt namens u een adoptie- of pleegzorguitkering aan bij ons. Ook kunt u verlof krijgen in de periode dat het kind bij u in huis komt.

- Vertel uw werkgever op tijd van uw plannen. U vraagt via uw werkgever de uitkering aan bij UWV. Uw werkgever doet dit uiterlijk twee weken vóór de datum dat u het verlof wilt laten ingaan.
- Uw werkgever stuurt bij de aanvraag een bewijsstuk mee waaruit blijkt dat de adoptie of pleegzorg doorgaat. U zorgt ervoor dat uw werkgever dit bewijsstuk op tijd van u krijgt.
- U spreekt met uw werkgever af aan wie wij de uitkering betalen. Meestal is dit aan de werkgever. Soms is het handiger als wij de uitkering direct aan u overmaken. Bijvoorbeeld als uw dienstverband stopt tijdens uw verlof. Overleg dit met uw werkgever. Hij geeft dit aan bij de aanvraag.

De beslissing

Binnen vier weken na de aanvraag krijgt u van ons een brief met de beslissing over de adoptie- of pleegzorguitkering. Uw werkgever krijgt hiervan een kopie.

Stuur een bewijsstuk adoptie of pleegzorg mee bij de aanvraag

Adoptie	<p>Bij de aanvraag adoptie stuurt u mee:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een document waaruit blijkt dat de adoptie doorgaat, zoals een verklaring van een adoptie-instelling met een vergunning. <p>Daarnaast stuurt u een van de volgende bewijsstukken mee:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een bewijs van inschrijving van het kind in de gemeentelijke basisadministratie (GBA) of melding bij de Vreemdelingenpolitie; • een machtiging tot voorlopig verblijf van het kind in Nederland. Deze machtiging is verstrekt door de Nederlandse ambassade in het land van het kind.
----------------	---

Pleegzorg	<p>Voor pleegzorg stuurt u bij de aanvraag mee:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een bewijs van inschrijving van het kind in de gemeentelijke basisadministratie (GBA); • een kopie van het pleegcontract.
------------------	--

Heeft u geen werkgever?	Werkt u als zelfstandige?
<p>Adopteert u een kind of neemt u een pleegkind op in huis, maar heeft u geen werkgever? Dan kunt u een adoptie- of pleegzorguitkering krijgen als u:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een uitkering heeft, zoals een WW-, Ziektewet- of loongerelateerde WGA-uitkering; • een kind adopteert of een pleegkind in huis opneemt binnen tien weken na het einde van uw dienstverband, of binnen tien weken na het einde van uw uitkering (WW-, Ziektewet- of loongerelateerde WGA-uitkering). <p>Meld het ons uiterlijk twee weken voor u het verlof wilt laten ingaan. Krijgt u een WW-uitkering? Vraag dan via Mijn UWV op uwv.nl/mijnuwv een adoptie- of pleegzorguitkering aan. Heeft u geen internet of krijgt u een andere uitkering? Dan kunt u bellen met UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 92 94 (kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op uwv.nl/bellen).</p>	<p>U komt niet in aanmerking voor een adoptie-uitkering of pleegzorguitkering voor de uren die u werkt als:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zelfstandige met of zonder personeel (zzp'er); • beroepsbeoefenaar zoals medeaandeelhouder van het bedrijf waar u werkt, freelancer, huisarts, alfahulp of particuliere huishoudelijke hulp; • meewerkende echtgenote of partner. <p>Voor de uren die u in loondienst werkt, kunt u wel een adoptie-uitkering of pleegzorguitkering krijgen. Deze vraagt u via uw werkgever aan.</p>



Hoelang heeft u adoptieverlof of pleegzorgverlof?

Als u een kind adopteert of een pleegkind in huis opneemt, heeft u recht op verlof. In totaal heeft u recht op maximaal vier weken verlof. Maar korter mag ook. U neemt het verlof op binnen 26 weken: vanaf vier weken vóór de komst van het kind tot en met 22 weken erna. Tijdens het verlof krijgt u een adoptie-uitkering of pleegzorguitkering.

U kiest zelf wanneer u het verlof opneemt. Heeft u een werkgever, dan kunt u het verlof als aaneengesloten periode opnemen. Maar u mag het verlof ook verspreid over 26 weken opnemen. Uw werkgever kan dit verzoek alleen afwijzen als hij daarvoor een heel belangrijke reden heeft (een 'zwaarwegend bedrijfsbelang'). Heeft u een uitkering, dan is het verlof altijd een aaneengesloten periode.

Heeft u een partner en werkt u beiden in loondienst? Dan heeft u allebei recht op verlof en een adoptie-uitkering of pleegzorguitkering. U kunt dit tegelijk opnemen of na elkaar.

Adopteert u meer dan één kind tegelijk? Of neemt u meerdere pleegkinderen tegelijk op in huis? In dat geval krijgt u niet meerdere uitkeringen maar één adoptie-uitkering of pleegzorguitkering en één verlof.

Hoe hoog is uw adoptie-uitkering of pleegzorguitkering?

Uw adoptie-uitkering of pleegzorguitkering is 100% van uw dagloon. Wij berekenen uw dagloon op basis van het SV-loon dat u verdiende tijdens het dienstverband waarin uw verlof begon. We kijken daarbij naar een periode van één jaar, die eindigt op de laatste dag van de voorlaatste maand of vier weken voorafgaand aan uw adoptie- of pleegzorg-uitkering (referteperiode).

Wat is uw SV-loon?

U vindt uw SV-loon (loon sociale verzekeringen) terug op uw loonstrookje. Dit is het loon waarover u belastingen en sociale premies heeft betaald. Alle vaste onderdelen van uw loon tellen mee. Bijvoorbeeld: vakantiegeld, eindejaarsuitkering, dertiende maand en ploegtoeslag. Spaarloon, pensioenpremie en onkostenvergoeding tellen níét mee voor het SV-loon.

Hoe berekenen wij uw dagloon?

Om uw dagloon te berekenen, delen wij uw SV-loon van de referteperiode door 261, het gemiddelde aantal dagloondagen in 1 jaar. De uitkomst is uw dagloon. Uw adoptie- of pleegzorguitkering is dan 100% van dit bedrag.

Heeft u korter dan 1 jaar bij uw laatste werkgever gewerkt? Dan berekenen we uw dagloon op een andere manier:

- Bent u na het begin van de referteperiode in dienst gekomen?
Uw loondagen zijn dan de dagen vanaf het begin van uw dienstverband tot en met de laatste dag van de referteperiode. Wij delen uw SV-loon door dit aantal loondagen. De uitkomst is uw dagloon.
- Bent u na het einde van de referteperiode in dienst gekomen?
Uw loondagen zijn dan de dagen van het begin van uw dienstverband tot de tot de eerste dag van uw adoptie- of pleegzorguitkering. Wij delen uw SV-loon door dit aantal loondagen. De uitkomst is uw dagloon.

Was uw loon in de referteperiode lager door ziekte of verlof? Dan kijkt UWW naar de loonperiode van 4 weken of 1 maand vóórdat u ziek was of verlof had.

Maximum dagloon

Houd er rekening mee dat de uitkering aan een maximum is gebonden. Dit komt omdat er een maximumdagloon is. U vindt dit bedrag op uwv.nl/bedragen. Verdient u meer dan dit maximumdagloon? Dan zal uw werkgever meestal de uitkering aanvullen tot uw normale loon. Hij is dit niet verplicht.

Welke rechten en plichten heeft u?

Als u een uitkering van ons krijgt, heeft u een aantal rechten en plichten. U mag bijvoorbeeld uw gegevens inzien. Aan de andere kant verwachten wij dat u ons goed op de hoogte houdt. Geef veranderingen in uw situatie daarom altijd aan ons door.

Geef wijzigingen in uw situatie altijd door

Verandert er tijdens of rond uw verlof iets in uw situatie? Zoals een nieuw rekeningnummer? Meld deze wijziging dan binnen een week. Betalen wij de uitkering rechtstreeks aan u? Geef dan de wijziging aan ons door. Ontvangt uw werkgever de uitkering? Meld de wijziging dan bij hem.

U krijgt de uitkering rechtstreeks van UWW	Uw werkgever krijgt de uitkering van UWW
<ul style="list-style-type: none">- Meld de wijziging aan UWW. Bel UWW Telefoon Werknemers: 0900 – 92 94. (Kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op uwv.nl/bellen).- Heeft u een uitkering van UWW, zoals een WW-, Ziektewet- of loongerelateerde WGA-uitkering? Gebruik dan het wijzigingsformulier dat bij die uitkering hoort. U vindt het juiste formulier op uwv.nl/particulieren/formulieren. U kunt het formulier ook opvragen via UWW Telefoon Werknemers: 0900 – 92 94. (Kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op uwv.nl/bellen).	<ul style="list-style-type: none">- Meld de wijziging aan uw werkgever.

Welke wijzigingen geeft u door?

- U heeft een nieuw rekeningnummer.
- U gaat verhuizen.
- U bent bevallen vóór het begin van uw zwangerschapsverlof.
- Uw zwangerschapsverlof, adoptieverlof of pleegzorgverlof gaat op een andere datum in.
- Uw arbeidsovereenkomst bij uw werkgever stopt tijdens uw verlof. Geef dan aan ons uw rekeningnummer door. Dan maken wij de uitkering rechtstreeks aan u over. Geeft uw (ex-)werkgever uw rekeningnummer aan ons door? Dan hoeft u dit niet zelf te doen.

Uw gegevens inzien

U heeft recht om uw gegevens in te zien die bij ons bekend zijn. Wilt u uw gegevens inzien? Stuur ons dan een brief. Wij nemen contact met u op. U kunt de brief sturen naar het UWV-kantoor dat uw uitkering behandelt. Vergeet niet uw burgerservicenummer te vermelden.

Bezwaar maken en klacht indienen

Als klant van UWV heeft u recht op goede dienstverlening. En op duidelijke informatie. Ook kunt u bezwaar maken als u het niet eens bent met een beslissing.

Bezwaar maken

Binnen vier weken na uw aanvraag voor de zwangerschapsuitkering, adoptie-uitkering of pleegzorguitkering krijgt u een brief van ons met de beslissing over uw aanvraag. Uw werkgever krijgt hiervan een kopie.

Is er iets niet duidelijk in de beslissing? Bel ons dan via UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 92 94. (Kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op uwv.nl/bellen). Wij geven u graag uitleg over de beslissing.

Als u het niet eens met de beslissing, dan kunt u bezwaar maken. Op uwv.nl/bezwaarmaken leest u hoe u digitaal bezwaar maakt.

Een klacht indienen

Bent u ontevreden over UWV? Bijvoorbeeld omdat uw uitkering niet op tijd wordt betaald, of omdat u niet wordt teruggebeld terwijl dat wel is afgesproken? Dan kunt u een klacht indienen. Stuur uw klacht naar:

Klachtenbureau UWV
Postbus 58071
1040 HB Amsterdam

Uw klacht wordt eerst onderzocht door iemand van het Klachtenbureau. Deze medewerker is niet eerder bij de klacht betrokken geweest. Vaak kan de klacht dan al worden opgelost. Lukt dat niet, dan wordt de klacht onderzocht op de plaats waar de klacht is ontstaan. U krijgt hierover een brief.

Meer informatie over klachten vindt u op uwv.nl. Heeft u geen internet? Dan kunt u ook een brochure opvragen via UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 92 94. (Kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op uwv.nl/bellen).